

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
 наказом Міністерства  
 внутрішніх справ України  
 від 12.12.2017 № 1019

### СИСТЕМА МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНКИ

План заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання

Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року

Зміст заходу Плану	Індикатори до завдання / заходу	Вихідний стан (В) та очікуваний стан (О)	Джерела перевірки	Термін виконання	Відповідальні за моніторинг і оцінку
<p><b>I. Розроблення системи звітності для ефективної координації, імплементації оцінки та моніторингу виконання Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року (далі – План заходів)</b></p>					
<p>Завдання 1. Оцінка впливу та ефективності впровадження Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції</p>	<p>1. Наявність структур та фахівців для ефективного впровадження Плану заходів</p>	<p><b>В:</b>Невідомо  <b>О:</b> Створено усі структури та призначено усіх фахівців для ефективного впровадження Плану заходів</p>	<p>Наказ про створення Робочої групи                       Накази про призначення відповідальних осіб,</p>	<p>Щороку</p>	<p>Робоча група з виконання Плану заходів (далі – Робоча група)</p>

Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року			контактних осіб і радників з гендерних питань		
<p>1.1 Утворення та забезпечення діяльності робочої групи з виконання Плану заходів.</p> <p>Робоча група має бути утворена з числа працівників, відповідальних у кожному структурному підрозділу апарату МВС та у центральних органах управління ЦОВВ, НГУ за реалізацію Плану заходів; контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку реалізації Плану заходів; гендерних радників.</p> <p>Передбачити можливість участі у діяльності робочої групи представників громадських та міжнародних організацій</p>	1. Кількість засідань Робочої групи	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 2 2020 – 2	Протоколи засідань	Щороку	Підрозділ з питань забезпечення принципу гендерної рівності у структурі МВС (далі – «підрозділ з гендерної рівності»)

задля сприяння реалізації пунктів Плану заходів					
1.2. Визначення осіб, відповідальних за реалізацію Плану заходів та контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку його реалізації, а також затвердження їх повноважень у їх функціональних обов'язках	1. Кількість призначених осіб, відповідальних за реалізацію Плану заходів	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Призначено осіб, відповідальних за реалізацію усіх напрямів і завдань Плану заходів	Накази про призначення	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку його реалізації	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Призначено контактних осіб, що будуть забезпечувати підтримку реалізації усіх напрямів і завдань Плану заходів	Накази про призначення	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	3. Наявність визначених повноважень відповідальних осіб та контактних осіб, які дозволяють їм ефективно забезпечувати реалізацію Плану заходів	<b>В.:</b> Невідомо <b>О.:</b> Повноваження визначено в функціональних обов'язках	Функціональні обов'язки	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
1.3. Призначення постійних радників з гендерних питань, відповідальних за	1. Кількість призначених радників	<b>В:</b> 1 <b>О:</b> Радників призначено в усіх структурних	Накази про призначення	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

забезпечення принципу гендерної рівності в апараті МВС та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ		підрозділах апарату МВС та ЦОВВ, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ			
1.4. Утворення та забезпечення роботи окремого підрозділу з питань дотримання принципу гендерної рівності в апараті МВС	1. Наявність підрозділу з питань забезпечення принципу гендерної рівності у структурі МВС	<b>В:</b> Підрозділу немає <b>О:</b> Підрозділ створений та функціонує	Наказ про створення підрозділу  Звіти про діяльність	Щороку	Робоча група
Завдання 2. Моніторинг упровадження Плану заходів	1. Наявність інструментів для моніторингу впровадження Плану заходів	<b>В:</b> Проект Системи моніторингу і оцінки Плану заходів розроблено <b>О:</b> Система моніторингу і оцінки Плану заходів створена та використовується	Затверджена Система моніторингу і оцінки  Звіти про виконання Плану заходів з використанням Системи моніторингу і оцінки	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.1. Розроблення	1. Наявність	<b>В:</b> Невідомо	Затверджені	Щороку	Робоча група,

уніфікованих форматів та методологічних матеріалів для підготовки аналітичних звітів у центральних органах виконавчої влади, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ, та визначення в них підрозділу, що забезпечить узагальнення цих матеріалів	уніфікованих форматів та методологічних матеріалів з підготовки аналітичних звітів	<b>О:</b> Уніфіковані формати та методологічні матеріали затверджені та використовуються	уніфіковані формати та методологічні матеріали  Звіти про виконання Плану заходів, складені на їх основі		підрозділ з гендерної рівності
2.2. Розроблення системи оцінки та моніторингу з визначенням вихідних показників, індикаторів та цілей для забезпечення ефективного моніторингу та оцінки змін та впливу встановлених цілей	1. Наявність Системи моніторингу та оцінки	<b>В.:</b> Проект Системи моніторингу і оцінки Плану заходів розроблено <b>О.:</b> Система оцінки затверджена та використовується	Затверджена Система моніторингу та оцінки  Звіти про виконання Плану заходів з використанням Системи моніторингу та оцінки	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.3. Проведення економічної оцінки	1. Наявність звіту за результатами	<b>В:</b> Економічна оцінка не проведена	Звіт за результатами	2017	Робоча група, підрозділ з

Плану заходів, виділення коштів з державного бюджету та пошук донорської допомоги для його реалізації	економічної оцінки Плану заходів	<b>О:</b> Підготовлено звіт за результатами економічної оцінки	економічної оцінки		гендерної рівності
	2. Наявність коштів державного бюджету на виконання Плану заходів та річних планів	<b>В.:</b> Невідомо <b>О.:</b> За результатами економічної оцінки з державного бюджету виділено кошти на виконання Плану заходів. Річні плани затверджені та виконуються	Документ про виділення коштів з державного бюджету  Річні плани	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності, ДФОП
	3. Обсяг донорської допомоги, залученої для реалізації Плану заходів	<b>В.:</b> Невідомо <b>О.:</b> Донорські кошти дозволяють забезпечити виконання всіх пунктів Плану заходів, які не забезпечуються коштами з державного бюджету	Меморандуми про залучення донорської допомоги для реалізації Плану заходів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності, ДФОП
2.4. Підготовка та оприлюднення доповіді про упровадження Плану заходів	1. Наявність доповіді про упровадження Плану заходів	<b>В:</b> Доповідь не підготовлена <b>О:</b> Доповідь оприлюднена, отримано позитивні відгуки від зацікавлених	Доповідь  Відгуки від зацікавлених сторін/ партнерів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

<p>2.5. Проведення вибіркового моніторингу впровадження Плану заходів у МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ</p>	<p>1. Наявність звітів за результатами вибіркового моніторингу, в яких визначаються основні досягнення, проблеми, уроки та рекомендації щодо впровадження Плану заходів</p>	<p>сторін/партнерів</p> <p><b>В:</b> Вибірковий моніторинг не проведено <b>О:</b> Звіти з рекомендаціями готуються та доводяться до МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ</p>	<p>Звіти за результатами вибіркового моніторингу</p> <p>Документ, що підтверджує отримання звітів</p>	<p>Щороку</p>	<p>Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>
<p><b>II. Запровадження гендерного підходу в реформі МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та кадровій політиці</b></p>					
<p>Завдання 1. Включення комплексного гендерного підходу до процесу реформування МВС</p>	<p>1. Частка документів (стратегія, дорожні карти і плани заходів з реформування МВС), які є гендерно</p>	<p><b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 100%</p>	<p>Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів</p>	<p>Щороку</p>	<p>Підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних</p>

	чутливими	2019 – 100% 2020 – 100%			експертів
1.1. Проведення гендерного аналізу стратегії, дорожніх карт та планів з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, і проектів таких планів, для визначення відправних точок з метою забезпечення виконання положень Плану заходів	1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено можливості для запровадження гендерних підходів до проекту стратегії, дорожніх карт та планів з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та проектів таких планів	<b>В:</b> Аналіз не проведено <b>О:</b> Можливості для запровадження гендерних підходів визначено, звіт доведено до МВС та ЦОВВ	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ	2017	ДЮЗ, Підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.2.Проведення адвокаційних заходів для працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, що відповідають за розроблення та впровадження дорожніх карт та планів з	1. Кількість заходів	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість охоплених осіб	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності



реформування (тренінги, обмін досвідом, навчальні поїздки тощо), з метою інтеграції комплексного гендерного підходу до цих документів					
1.3. Розроблення рекомендацій щодо включення комплексного гендерного підходу в дорожні карти та плани з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у тому числі: забезпечення гендерних пріоритетів (у т.ч. запобігання і протидія гендерно обумовленому насильству, торгівлі людьми тощо) є невід’ємною складовою діяльності МВС та ЦОВВ, діяльність яких	1. Кількість розроблених рекомендацій щодо включення комплексного гендерного підходу до конкретних документів (стратегія, дорожні карти і плани з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ)	<b>В: 0</b> <b>О:</b> Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Розроблені рекомендації	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

<p>спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ;</p> <p>досягнення рівності (співвідношення хоча б 30/70) між жінками і чоловіками серед працівників апарату МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у тому числі керівних;</p> <p>забезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, у т.ч. шляхом включення відповідних положень до порядку відбору кадрів, тощо</p>					
<p>1.4. Упровадження принципу рівної участі жінок та чоловіків у</p>	<p>1. Частка жінок, що входять до структур (робочих груп, комісій,</p>	<p><b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не</p>	<p>Положення та протоколи нарад структур</p>	<p>Щороку</p>	<p>ДПООНД, кадрові підрозділи у</p>

<p>процесі прийняття рішень щодо реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та забезпечення врахування потреб, очікувань та позиції і чоловіків, і жінок, у цих процесах</p>	<p>комітетів тощо), які приймають рішення щодо реформування МВС та ЦОВВ(в середньому за рік)</p>	<p>застосовується 2018 – 30% 2019 – 35% 2020 – 40%</p>	<p>(робочих груп, комісій, комітетів тощо)</p>		<p>центральных органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>
	<p>2. Частка структур (робочих груп, комісій, комітетів тощо), що приймають рішення щодо реформування МВС та ЦОВВ, до складу яких входять контактні особи з гендерних питань</p>	<p><b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 100% 2019 – 100% 2020 – 100%</p>	<p>Положення та протоколи нарад структур (робочих груп, комісій, комітетів тощо)</p>	<p>Щороку</p>	<p>Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>
<p>Завдання 2. Забезпечення недискримінації, рівних можливостей працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої і чоловічої статі та рівної їх участі в</p>	<p>1. Частка жінок у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ (у середньому)</p>	<p><b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.) 2020 – Буде визначено за результатами</p>	<p>Кадрова статистика МВС та ЦОВВ</p>	<p>Щороку</p>	<p>ДПООНД, кадрові підрозділи у центральных органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>

усіх сферах діяльності МВС (кадрова політика)		аналізу (пункт 1.1.)			
	2. Частка жінок на керівних посадах у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ(у середньому)	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункт 1.1.)	Кадрова статистика МВС та ЦОВВ	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	3. Ступінь рівності можливостей співробітників МВС та ЦОВВ (за шкалою від 1 до 5)	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Критерії та очікуваний стан будуть визначені експертами, які оцінюватимуть ступінь рівності	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

<p>2.1.Здійснення аналізу нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих актів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, на відповідність вимогам чинного законодавства для визначення дискримінаційних правових норм, що перешкоджають дотриманню принципу рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, що перебувають на службі в цих органах</p>	<p>1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено правові норми, що перешкоджають дотриманню принципу рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, які перебувають на службі у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ</p>	<p><b>В:</b> Є проект звіту про гендерні аспекти нормативно-правового регулювання кадрової політики <b>О:</b> Правові норми визначено, звіт доведено до МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ</p>	<p>Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ</p>	<p>2017</p>	<p>ДЮЗ,ДПООН Д, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ,Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів</p>
<p>2.2.Проведення гендерного аналізу виконання кадрової політики щодо найму, просування по службі, кар'єрного зростання і утримання на робочих</p>	<p>1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено практики, що можуть призводити до дискримінації, та можливості для</p>	<p><b>В:</b> Аналіз не проведено <b>О:</b>Визначено практики і можливості; звіт доведено до відома МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та</p>	<p>Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та</p>	<p>2017</p>	<p>ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, ДЮЗ,</p>

посадах жінок та чоловіків	забезпечення рівності жінок і чоловіків	координується через Міністра внутрішніх справ	ЦОВВ		Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
2.3.Розроблення та виконання заходів, спрямованих на підвищення гендерної рівності серед працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ (за результатами аналізу згідно пунктів 2.1. і 2.2.)	1. Наявність у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, відповідних планів заходів	<b>В:</b> МВС та ЦОВВ не мають відповідних планів заходів <b>О:</b> МВС та всі ЦОВВ мають плани заходів	Плани заходів МВС та ЦОВВ	2017	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Прогрес із виконанням планів заходів (у середньому на рівні МВС та всіх ЦОВВ) (0=прогресу немає; 1= виконано менше 25% заходів з планів заходів; 2=виконано 50% заходів з планів заходів;	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – не застосовується 2018 – 1 (25%) 2019 – 2 (50%) 2020 – 3 (75%)	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної

	3=виконано 75% заходів з планів заходів; 4=виконано 100% заходів з планів заходів)				рівності із залученням незалежних експертів
2.4. Ведення кадрової статистики з урахуванням статевої приналежності працівників (чоловіків та жінок), що займають відповідні посади, включаючи керівні в структурі МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	1. Наявність гендерно-дезагредованих даних кадрової статистики МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	<b>В:</b> Гендерно-дезагредованих даних кадрової статистики МВС та ЦОВВ немає <b>О:</b> Усі дані кадрової статистики МВС та ЦОВВ розподілені за статтю та віком	Статистичні дані МВС та ЦОВВ	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.5. Упровадження інструментів взаємної підтримки для жінок в органах системи МВС (жіночі мережі)	1. Кількість жінок, що є активними учасницями мережі	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 150 2019 – 300 2020 – 400	Реєстри мережі	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість заходів, проведених мережами	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> 10 щороку	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної

<p>2.6. Розроблення механізмів оцінки потенціалу персоналу для визначення, яких саме навичок бракує працівникам МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі, для успішного несення служби та просування нею.</p> <p>Проведення цієї оцінки потенціалу персоналу та визначення, яких саме навичок бракує працівникам МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі</p>	<p>1. Наявність звіту за результатами оцінки, в якому визначено, яких навичок бракує співробітникам МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі та керівникам, і які заходи потрібні для поліпшення ситуації</p>	<p><b>В:</b> Оцінку не проведено <b>О:</b> Визначено навички, яких бракує, та заходи для їх поліпшення</p>	<p>Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту ЦОВВ та МВС</p>	<p>Буде визначено</p>	<p>рівності ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>
<p>2.7. Уведення до</p>	<p>1. Наявність контактних</p>	<p><b>В:</b> Невідомо</p>	<p>Документи про</p>	<p>Щороку</p>	<p>ДПООНД,</p>



<p>складу конкурсних та атестаційних комісій з оцінки ділових, професійних, особистих якостей працівників, їх освітнього та кваліфікаційного рівнів, на підставі глибокого і всебічного вивчення, визначення відповідності посадам, а також перспектив їхньої службової кар'єри у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, контактних осіб з гендерних питань</p>	<p>осіб з гендерних питань у складі атестаційних комісій</p>	<p><b>О:</b> 100% атестаційних комісій мають контактних осіб з гендерних питань у своєму складі</p>	<p>склад атестаційних комісій</p>		<p>кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності</p>
<p>2.8. Проведення гендерного аналізу Правил етичної поведінки у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх</p>	<p>1. Наявність звіту за результатами гендерного аналізу, в якому визначено, які саме положення слід включити до Правил етичної поведінки, щоб забезпечити рівні</p>	<p><b>В:</b> Гендерний аналіз Правил етичної поведінки не проведено <b>О:</b> Визначено положення, які слід включити до Правил етичної поведінки</p>	<p>Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ</p>	<p>2017</p>	<p>ДПООНД, ДЮЗ, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група,</p>

справ, з урахуванням дотримання принципу рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків, правил поведінки по запобіганню та реагуванню щодо сексуальних домагань	можливості для несення служби і кар'єрного зростання у співробітників чоловічої і жіночої статі, запобігання і реагування на сексуальні домагання та інші правопорушення				підрозділ з гендерної рівності
	2. Наявність механізму подання, розгляду та реагування на скарги співробітників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, на сексуальні домагання та інші гендерно-зумовлені правопорушення з боку колег, у тому числі забезпечення захисту потерпілих та притягнення до відповідальності винних	<b>В:</b> Механізму немає <b>О:</b> Механізм створено і функціонує	Положення про механізм	Щороку	ДПООНД, ДЮЗ, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	3. Експертна оцінка	<b>В:</b> Механізму немає	Незалежна	Щороку	Підрозділ з

	діяльності механізму	<b>О:</b> Діяльність механізму відповідає найкращим міжнародним практикам	експертна оцінка		гендерної рівності із залученням незалежних експертів
2.9. Проведення навчань із запобігання та реагування на сексуальні домагання і дискримінацію на робочому місці	1. Кількість профільних співробітників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, охоплених навчанням	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Буде визначено відповідно до аналізу потреб у навчанні (пункт 2.8 вище)	Звіти за результатами тренінгів	Щороку	ДПООНД, кадрові підрозділи у центральних органах управління ЦОВВ, підрозділ з гендерної рівності

### III. Миротворча та мирозахисна діяльність: урахування гендерних аспектів, розширення участі жінок

Завдання 1. Урахування гендерних аспектів та розширення участі жінок у процесах установлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам	1. Частка жінок зі складу МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, безпосередньо залучених до миротворчої і мирозахисної	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. нижче 2019 – Буде визначено	Звітність органів системи МВС	Щороку	ДПООНД,ДФПМ, ДМСЕІ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
---	--	--	-------------------------------	--------	--

	діяльності	за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. нижче 2020 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. нижче			
1.1.Проведення аналізу міжнародних та національних практик та умов забезпечення участі жінок у міжнародних, національних та місцевих миротворчих процесах, посередництві, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах з протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	1. Наявність звіту за результатами аналізу, в якому визначено проблеми та обмеження щодо включення гендерних аспектів та розширення участі жінок у процесах встановлення миру та запобігання конфліктам, цивільно-військового співробітництва, а також відповідні найкращі практики	<b>В:</b> Аналіз не проведено <b>О:</b> Проблеми та обмеження визначено, звіт доведено до відома органів системи МВС	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту МВС та ЦОВВ	2017	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.2.Визначення способів розширення участі жінок у міжнародних,	1. Наявність у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через	<b>В:</b> МВС та ЦОВВ не мають відповідних планів заходів <b>О:</b> МВС та всі ЦОВВ	Плани заходів МВС та ЦОВВ	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної

національних та місцевих миротворчих процесах, посередництві, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах щодо протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	Міністра внутрішніх справ, відповідних планів заходів та/або документів, в яких визначено способи розширення участі жінок	мають відповідні плани заходів			рівності
1.3. Ужиття адвокаційних заходів та інші види роботи з особами, що приймають рішення, щодо призначення жінок для участі в міжнародних, національних і місцевих миротворчих процесах, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах з протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	1. Кількість вжитих заходів (семінарів, круглих столів, тренінгів, навчальних поїздок тощо)	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість документів (доповідних записок, пропозицій), в яких наводяться аргументи щодо розширення участі жінок	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	Документи (доповідні записки, пропозиції)	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	3. Частка пропозицій щодо розширення участі жінок, прийнятих до виконання	<b>В:</b> 0% <b>О:</b> 50%	Накази про прийняття пропозицій до виконання	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
1.4. Розроблення	1. Частка ВНЗ МВС,	<b>В:</b> 0%	Звіти від ВНЗ	Щороку	ДПООНД,

навчальних програм з питань врахування гендерних аспектів у процесах встановлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам та врахування цих тематик при розробці і затвердженні навчальних програм підготовки фахівців ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, програм курсів підвищення кваліфікації	НГУ та ЦОВВ, які включили гендерні аспекти процесів встановлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам (у тому числі в роботі поліції під час масових протестів) до навчальних програм підготовки фахівців	<b>О:</b> 50%			ДФПМ, ДМСЕІ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
	2. Якість навчальних матеріалів	<b>В:</b> Навчальні матеріали не розроблено <b>О:</b> Навчальні матеріали відповідають міжнародним стандартам і найкращим практикам	Коментарі/ оцінка курсантів  Огляд навчальних матеріалів експертами	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
	3. Рівень знань курсантів/слухачів щодо гендерних аспектів у процесах встановлення миру, цивільно-військового співробітництва,	<b>В:</b> Відповідні заходи з підготовки не проводяться <b>О:</b> 75% курсантів/ слухачів обізнані із гендерними аспектами у процесах	Тестування	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної

	посередництва та запобігання конфліктам	встановлення миру, цивільно-військового співробітництва, посередництва та запобігання конфліктам			рівності із залученням незалежних експертів
1.5. Проведення тренінгів з питань установами миру, примирення, посередництва, цивільно-військового співробітництва та участі в миротворчих процесах для жінок, які залучаються до проведення безпосередніх заходів урегулювання конфліктних та кризових ситуацій, участі у складі миротворчого персоналу та контингенту	1. Кількість жінок, що пройшли навчання	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. 2019 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2. 2020 – Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	Звіти за результатами тренінгів	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
1.6. Обмін досвідом щодо включення гендерних аспектів та збільшення участі жінок у процесах установами	1. Кількість заходів (конференцій, семінарів, навчальних поїздок тощо)	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> 5 на рік	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість іноземних	<b>В:</b> Невідомо	Оцінка з боку	Щороку	ДЮЗ, Робоча

миру, посередництві, цивільно-військовому співробітництві та запобіганні конфліктам	методик і практик щодо включення гендерних аспектів та збільшення участі жінок у процесах встановлення миру, посередництві, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам, які були включені в діяльність органів системи МВС	<b>О:</b> Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	гендерних радників і незалежних експертів		група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.7. Проведення заходів з координації роботи підрозділів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, які здійснюють миротворчу та мирозахисну діяльність, у контексті Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 (за участю громадських та міжнародних організацій)	1. Наявність узгоджених підходів підрозділів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, до виконання положень Резолюції 1325, які стосуються миротворчої та мирозахисної діяльності	<b>В:</b> Координація не здійснюється <b>О:</b> Запроваджено уніфіковані підходи підрозділів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.8. Інформаційні	1. Кількість	<b>В:</b> 0	Звіти про	Щороку	Підрозділ з



заходи серед широкої громадськості для просування ролі жінок у процесах установа миру, посередництві, цивільно-військовому співробітництві та запобіганні конфліктам, у т. ч. поширення найкращих практик участі жінок у процесах установа миру та запобігання конфліктам	інформаційних заходів	<b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з органами системи МВС	заходи		гендерної рівності
	2. Кількість людей, охоплених інформаційними заходами	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з органами системи МВС	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	3. Частка населення, яка підтримує розширення ролі жінок у процесах встановлення миру, цивільно-військового співробітництва, посередництва та запобігання конфліктам (у тому числі з розподілом за статтю, віком)	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено за результатами заходів, передбачених пунктами 1.1. і 1.2.	Опитування	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій

#### IV. Запобігання і реагування на конфлікти та насильство проти жінок і дівчат

Завдання 1. Удосконалення механізмів запобігання конфліктам і системи захисту жінок і дівчат,	1. Частка потерпілих від насильства, задоволених тим, як співробітники МВС та ЦОВВ, діяльність яких	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче)	Веб-сайт для оцінки задоволеності послугами з боку МВС та	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням
--	---	---	---	--------	--

які постраждали від конфліктів	спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, відреагували на їхні справи (інформування про наявну допомогу/направлення, надання невідкладної допомоги, забезпечення захисту, доступу до правосуддя тощо)		Національної поліції (ФН ООН)		міжнародних та громадських організацій
	2. Частка осіб, що скоїли насильство (зареєстровані випадки), справи яких було розглянуто судом	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2. нижче)	Інформація Єдиного реєстру судових рішень про кількість розглянутих справ за фактами насильства (Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національна	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності

			поліція України)		
1.1. Проведення дослідження впливу конфлікту на жінок і дівчат, у т. ч. стосовно ризиків гендерно обумовленого насильства і доступу до правосуддя	1. Наявність звіту за результатами дослідження, в якому визначено, які проблеми у сфері безпеки та правопорядку постають перед жінками та дівчатами внаслідок конфлікту і пов'язаних з ним процесів (присутності збройних сил у цивільних районах, переміщення, скорочення діяльності соціальних служб тощо), а також запропоновано способи розв'язання цих проблем	<b>В:</b> Дослідження не проведено <b>О:</b> Проблеми у сфері безпеки і правопорядку визначено, способи їх розв'язання запропоновано, звіт доведено до відома МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання звіту органами МВС та ЦОВВ	2018	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.2. Проведення аналізу міжнародного та національного досвіду з питань регулювання конфліктів, вимушеного переселення,	1. Наявність звіту за результатами аналізу із конкретними рекомендаціями щодо ролі МВС та ЦОВВ, діяльність яких	<b>В:</b> Аналіз не проведено <b>О:</b> Рекомендації запропоновано, звіт доведено до відома МВС та ЦОВВ	Звіт за результатами аналізу, документ, що підтверджує отримання	2017	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних

реінтеграції, доступу до правосуддя для жінок і чоловіків	спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у регулюванні конфліктів, вимушеного переселення, реінтеграції, доступу до правосуддя для жінок і чоловіків		звіту МВС та ЦОВВ		експертів
1.3. Приведення у відповідність до норм чинного законодавства нормативно-правових актів МВС з питань запобігання та протидії всім формам насильства щодо жінок; та надання допомоги постраждалим від гендерно обумовленого насильства, особливо від зґвалтування та інших форм сексуального насильства, із урахуванням потреб постраждалих від конфліктів, у т.ч. особливих потреб людей	1. Ступінь відповідності оновленого законодавства вимогам Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами(далі – Стамбульської конвенції) й інших міжнародних документів (0=внесені зміни знижують відповідність національного законодавства міжнародним документам, 1=зміни не	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

з інвалідністю, в межах повноважень органів та підрозділів МВС та в межах та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	внесено, 2=внесено окремі зміни, 3=внесені усі зміни для ратифікації Стамбульської конвенції, 4=регулярно вносяться усі зміни для забезпечення відповідності новим міжнародним документам у цій сфері				
	2. Кількість нових законодавчих актів (законів і підзаконних актів) і законодавчих актів з питань запобігання та протидії всім формам насильства щодо жінок, до яких внесено зміни	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 5 2019 – 5 2020 – 5	Закони і підзаконні акти	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.4. Удосконалення психологічної роботи з учасниками бойових дій та членами їх сімей для запобігання гендерно обумовленому насильству	1. Ступінь відповідності методики психологічної роботи з учасниками бойових дій та членами їхніх сімей для запобігання гендерно обумовленому насильству	<b>В.:</b> Невідомо <b>О.:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення механізмів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)		прав людини МВС, Національної поліції України		
1.5. Удосконалення механізмів реагування на випадки правопорушень, пов'язаних з гендерно обумовленим насильством, на території проведення АТО та в регіонах з найбільшою кількістю внутрішньо переміщених осіб, у тому числі забезпечення доступу до правосуддя для них (ці механізми	1. Ступінь відповідності розроблених/оновлених механізмів реагування міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

<p>мають включати ідентифікацію потерпілих від насильства)</p>	<p>відповідність, оновлення механізмів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)</p>				
	<p>2. Кількість розроблених/оновлених механізмів реагування, затверджених нормативно-правовими актами МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ</p>	<p><b>В:</b> 0 <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 2 2020 – 2</p>	<p>Нормативно-правові акти, якими регулюються механізми реагування</p>	<p>Щороку</p>	<p>ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів</p>
<p>1.6. Удосконалення та впровадження ефективного механізму направлення до суб'єктів надання (соціальних служб, громадських організацій) допомоги жінкам і дівчатам, які постраждали від гендерно обумовленого насильства, особливо від зґвалтування та інших</p>	<p>1. Ступінь відповідності механізму направлення міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не відповідний, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна</p>	<p><b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 4</p>	<p>Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління МВС з прав людини, Національної поліції України</p>	<p>Щороку</p>	<p>ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів</p>

форм сексуального насильства	відповідність, оновлення механізму у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)				
	2. Кількість жінок і дівчат, які постраждали від гендерно обумовленого насильства, що були перенаправлені співробітниками МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, до суб'єктів надання допомоги(соціальних служб, громадських організацій)	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	Оперативні звіти	Щороку	Національна поліція України, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.7. Удосконалення механізмів притягнення до відповідальності осіб, винних у скоєнні насильства проти жінок і дівчат, зокрема, сексуального насильства,	1. Ступінь відповідності механізмів притягнення до відповідальності міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління моніторингу	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних



пов'язаного з конфліктом (проведення необхідних процесуальних дій)	відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення механізму у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)		дотримання прав людини МВС, Національної поліції України		експертів
	2. Кількість нормативно-правових актів, які було прийнято/до яких було внесено зміни для удосконалення механізмів притягнення до відповідальності осіб, винних у скоєнні насильства проти жінок і дівчат	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 4 2019 – 4 2020 – 4	Нормативно-правові акти, якими регулюються механізми притягнення до відповідальності	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів
1.8. Удосконалення механізму звітності про випадки гендерно обумовленого насильства. Звітність про випадки	1. Ступінь відповідності механізму звітності міжнародним стандартам і найкращим практикам (0=абсолютно не	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів, Управління	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням

<p>гендерно обумовленого насильства має охоплювати інформацію про:</p> <p>кількість потерпілих, які звернулися до підрозділів поліції</p> <p>кількість жінок і дівчат, яких було спрямовано до суб'єктів надання допомоги;</p>	<p>відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення механізму у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)</p>	<p>2020 – 3</p>	<p>моніторингу дотримання прав людини МВС, Національної поліції України</p>		<p>незалежних експертів</p>
<p>кількість кримінальних проваджень, матеріали яких передано до суду тощо</p>	<p>2. Кількість нормативно-правових актів, які було прийнято/до яких було внесено зміни для удосконалення механізму звітності про випадки гендерно обумовленого насильства</p>	<p><b>В:</b> 0 <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 4 2019 – 4 2020 – 4</p>	<p>Нормативно-правові акти, якими регулюється механізм звітності</p>	<p>Щороку</p>	<p>ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів</p>
<p>Завдання 2. Забезпечення підготовки працівників МВС з питань запобігання конфліктам і захисту жінок і дівчат, які постраждали від</p>	<p>1. Рівень кваліфікації співробітників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, щодо</p>	<p><b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 3 2020 – 4</p>	<p>Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів</p>		<p>ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних</p>

конфліктів	запобігання конфліктам і захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів (0=не знають законодавство, не вміють користуватися розробленими механізмами; 1=мають деякі знання законодавства, але не мають необхідних навичок; 2=добре знають законодавство і мають деякі навички; 3=добре знають законодавство і мають хороші навички; 4=добре знають законодавство і мають хороші навички, регулярно поліпшують їх)				експертів
	2. Рівень знань курсантів/слухачів щодо запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство,	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 75% курсантів/слухачів обізнані із принципами запобігання та	Тестування	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, ДПООНД, Робоча група,

	у тому числі пов'язане з конфліктом, та гендерних аспектів доступу до правосуддя	реагування на гендерно обумовлене насильство, у тому числі пов'язане з конфліктом, та гендерними аспектами доступу до правосуддя			підрозділ з гендерної рівності
2.1. Розроблення та поширення методичних матеріалів серед особового складу поліції щодо практичного застосування механізмів, вказаних у пунктах 1.5.-1.7 вище	1. Кількість співробітників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, які ознайомилися із методичними матеріалами	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	Оперативні звіти	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Відповідність методичних матеріалів міжнародним стандартам та найкращим практикам	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням

	(0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення матеріалів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)	2019 – 3 2020 – 3			незалежних експертів
2.2. Розроблення навчальних програм та матеріалів із запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, у т.ч. сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, та включення цих тематик до навчальних програм підготовки фахівців ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, й до програм курсів підвищення кваліфікації	1. Частка ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, які включили навчальні теми із запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, у тому числі пов'язане з конфліктом, та гендерних аспектів доступу до правосуддя, до своїх навчальних програм	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 25% 2019 – 50% 2020 – 75%	Звіти від ВНЗ	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
	2. Якість навчальних матеріалів / відповідність матеріалів міжнародним	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується	Коментарі/ оцінка курсантів	Щороку	ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, ДПООНД,

	стандартам та найкращим практикам (0=абсолютно не відповідні, 1=низький рівень відповідності, 2=середній рівень відповідності, 3=достатній рівень відповідності, 4=повна відповідність, оновлення матеріалів у випадку оновлення міжнародних стандартів і найкращих практик)	2018 – 3 2019 – 3 2020 – 4	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів		Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.3. Проведення навчань працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у т. ч. керівного складу, з наступних питань: протидії сексуальному насильству в умовах конфліктів, порядку здійснення	1. Кількість працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, охоплених навчанням з питань протидії сексуальному насильству в умовах конфліктів, порядку здійснення захисних та реабілітаційних заходів для жінок,	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами	Звіти за результатами навчальних заходів	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

захисних та реабілітаційних заходів для жінок, постраждалих від конфліктних та кризових ситуацій, протидії поширенню ВІЛ/СНІДу, проведення навчання з питання розвитку політики у цій сфері	постраждалих від конфліктних та кризових ситуацій 2. Кількість працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, з керівного складу, охоплених цільовим навчанням з питань розробки політики у цій сфері	аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) <b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)	Звіти за результатами навчальних заходів	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності
2.4. Проведення для працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності жінок та	1. Кількість працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, охоплених навчанням	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2019 – Буде визначено	Звіти за результатами навчальних заходів	Щороку	ДПООНД, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності

<p>чоловіків, дівчат та хлопців, зокрема щодо поводження з вибухонебезпечними предметами, організації та здійснення заходів психологічного захисту населення, спрямованого на зменшення та нейтралізацію негативних станів і реакцій серед жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, які постраждали внаслідок надзвичайної ситуації, у т. ч., здійснення психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, які постраждали від конфліктів</p>		<p>за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.) 2020 – Буде визначено за результатами аналізу (пункти 1.1. і 1.2.)</p>			
<p>Завдання 3. Координація діяльності із запобігання конфліктам і системи захисту жінок і дівчат, які постраждали</p>	<p>1. наявність узгоджених підходів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та</p>	<p><b>В:</b> Координація не здійснюється <b>О:</b> Запроваджено уніфіковані підходи МВС та ЦОВВ</p>	<p>Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів</p>	<p>Щороку</p>	<p>Робоча група</p>



від конфліктів	координується через Міністра внутрішніх справ, до виконання положень Резолюції Ради Безпеки ООН 1325, які стосуються запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, пов'язане з конфліктом				
3.1. Вивчення та обмін міжнародним досвідом запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом	1. Кількість заходів (конференцій, семінарів, навчальних поїздок тощо)	<b>В:</b> 0 <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 5 2019 – 5 2020 – 5	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
	2. Кількість іноземних методик і практик запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, пов'язане з конфліктом, які були включені в діяльність МВС та ЦОВВ, діяльність яких	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено за результатами заходів	Оцінка з боку гендерних радників і незалежних експертів	Щороку	ДЮЗ, Робоча група, підрозділ з гендерної рівності із залученням незалежних експертів

	спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ				
3.2. Проведення заходів з координації роботи органів, які забезпечують запобігання і реагування на гендерно обумовлене насильство, зокрема, сексуальне насильство пов'язане з конфліктом (за участю громадських та міжнародних організацій)	2. Кількість заходів (нарад, семінарів тощо)	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> 2017 – Не застосовується 2018 – 2 2019 – 2 2020 – 2	Звіти про заходи	Щороку	Підрозділ з гендерної рівності
Завдання 4. Профілактика серед громадськості вчинення гендерно обумовленого насильства	1. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, що знають, які дії є гендерно обумовленим насильством	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	2. Частка жінок,	<b>В:</b> Невідомо	Опитування	Щороку/раз	Національна

	чоловіків, дівчат і хлопців, що визнають, що гендерно обумовлене насильство є порушенням прав людини	<b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ		на два роки	поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	3. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, що знають, куди звертатися, якщо вони постраждали від гендерно обумовленого насильства або стали його свідками	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	4. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, що готові повідомляти про гендерно обумовлене насильство, скоєне проти них або свідками	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням

	якого вони стали				міжнародних та громадських організацій
	5. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, які довіряють поліції у контексті повідомлення і реагування на випадки гендерно обумовленого насильства	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	6. Частка жінок, чоловіків, дівчат і хлопців, які потерпіли від гендерно обумовленого насильства і знають, на яку допомогу можуть розраховувати	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	7. Частка жінок, чоловіків, дівчат і	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на	Опитування	Щороку/раз на два роки	Національна поліція

	хлопців, які знають про покарання за скоєння гендерно обумовленого насильства	основі консультацій з МВС та ЦОВВ			України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	8. Кількість жертв гендерно обумовленого насильства, які повідомляють про це поліції	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Моніторинг Національної поліції України	Щороку/раз на два роки	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
4.1. Проведення інформаційних заходів, спрямованих на профілактику вчинення гендерно обумовленого насильства та гендерної дискримінації	1. Кількість інформаційних заходів	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Звіти про заходи	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних

					та громадських організацій
	2. Кількість людей, охоплених інформаційними заходами	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Звіти про заходи	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
4.2. Виготовлення просвітницьких матеріалів з метою формування в суспільстві толерантності, культури миру, нетерпимості до проявів дискримінації, підвищення обізнаності з питань протидії гендерно обумовленому насильству в умовах конфліктів та в постконфліктний період	1. Кількість просвітницьких матеріалів	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з МВС та ЦОВВ	Просвітницькі матеріали	Щороку	Національна поліція України, підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
	2. Кількість людей, охоплених просвітницькими	<b>В:</b> Невідомо <b>О:</b> Буде визначено на основі консультацій з	Оперативні звіти	Щороку	Національна поліція України,

	матеріалами	МВС та ЦОВВ			підрозділ з гендерної рівності із залученням міжнародних та громадських організацій
--	-------------	-------------	--	--	---